



Manual de usuario empresa



¿Qué es Get on Board?

Get on Board es una plataforma de reclutamiento especializada en el sector tecnológico donde puedes encontrar profesionales de Latinoamérica y el mundo. En Get on Board puedes:

- Publicar procesos de selección especialmente dirigidos a profesionales tecnológicos
- Buscar candidatos directamente en nuestra base de datos
- Usar nuestro Applicant Tracking System (ATS) integrado para administrar tus procesos de selección, contactando, filtrando y evaluando candidatos
- Organizar tu trabajo de reclutamiento junto a tu equipo



g getonboard

Front-end Developers

We are a talented, diverse, and spirited team helping 200+ million of people around the world find. focus, organize their thoughts, and get more done. If you want to make a meaningful impact and

At Evernote, we're creating an environment where all our employees feel valued and empowered.

We believe that when people can be their authentic selves, great things happen. Diverse viewpoints allow us to think bigger, and create the kind of products that engage, inspire, and address the needs

>

Experience with JavaScript, Node.JS, React, Redux, and preferably Flow or TypeScript

- · Understanding of computer science fundamentals and software engineering best practices to write clean and reusable code
- Five years of experience working in similar positions. Will be great if you can show us something you have built
- Professional proficiency reading/writing in English. Please upload your resume in English.

¿Qué perfiles puedes contratar con Get on Board?

\Diamond

Back-end Engineers Ruby, Python, PHP, Java, Node.js, C#, Scala, Go, .NET...



Front-end Developers React, Vue, AngularJS, JavaScript, HTML, CSS...





DevOps/Cloud

CI/CD, Release Managers, Cloud Architects...



Mobile Developers

Objective-C, Swift, Kotlin, Xamarin, React Native...



QA Engineers Quality Assurance Specialists, test developers...



UI Designers

Web designers, interface designers, brand designers...



getonboard



Data Scientists

Data Analysts, Hadoop, R Programmers, Statistcians...



Machine Learning

Artificial Intelligence, Computer Vision, Neural Networks...

UX Researchers

Usability specialists, User-Centered Designers...

) Ayuda, en todo momento

- Revisa nuestro sitio de ayuda, www.knowledge.getonbrd.com/ ayuda, para encontrar decenas de respuestas detalladas y actualizadas a las preguntas más frecuentes en relación al uso de Get on Board.
- En horarios de oficina, de lunes a viernes, **podrás contactarte con nosotros en el chat** que está en la esquina inferior derecha en Get on Board.



Tus primeros pasos en Get on Board

- 1. Si aún no la tienes, debes crear una cuenta de empresa en www.getonbrd.com. El registro de empresas es gratuito.
- 2. Ten a mano el logo de tu empresa, en formato cuadrado (por ejemplo, el que usas para las redes sociales de tu empresa).
- 3. **En el momento de registrar tu cuenta de empresa, también registrarás tu cuenta de usuario**. Una empresa puede contener un número ilimitado de cuentas de usuario, tanto administradores como usuarios regulares. Sólo puedes acceder a tu cuenta de empresa a través de tu usuario.
- 4. Ingresarás a Get on Board como empresa usando un e-mail y contraseña. Verifica que estás recibiendo los correos provenientes de Get on Board; los necesitarás para confirmar tu cuenta y poder publicar empleos.
- 5. Una vez dentro de tu cuenta, podrás invitar a otras personas a la misma cuenta de empresa, sin costo adicional. **Cada persona debe registrarse e iniciar sesión con su propio e-mail y contraseña.** Evita usar cuentas compartidas.



1. Tablero



Conoce tu tablero

El Tablero te da una vista panorámica de todos tus procesos de selección activos.

- 1. En esta zona verás los procesos actualmente abiertos. Los procesos abiertos pueden estar o no publicados. Un empleo publicado está visible en Get on Board y podrá recibir nuevos postulantes.
- 2. Por defecto, al ingresar a esta sección verás sólo los empleos abiertos que estás siguiendo (de los cuales recibes notificaciones). Puedes cambiar la vista para ver todos los empleos de la empresa, o para ver los procesos ya cerrados.
- 3. En esta zona encontrarás tus borradores y empleos para los cuales nuestro equipo editorial te ha solicitado realizar cambios.



Vista resumen de cada proceso

En el Tablero encontrarás una vista resumida de cada proceso activo, que te permite saber rápidamente su estado.

- 1. Aquí ves las fases de cada proceso. Cada proceso puede tener múltiples fases personalizables. El número en cada fase indica cuántos postulantes se encuentran en cada fase.
- 2. El punto rojo junto al número indica que hay postulaciones sin leer en dicha fase.

- 3. Este interruptor te permite activar o desactivar la publicación de un empleo fácilmente.



Q getonboard

4. El indicador de "Siguiendo" señala que estás recibiendo notificaciones para este empleo. Hazle clic para modificar las preferencias de notificaciones para este empleo.

5. El menú Acciones te permite realizar varias acciones sobre tu empleo, como editarlo, activar Boost o refrescar su fecha.



El menú Acciones

Podrás encontrar este menú en el Tablero y en la vista individual de cada empleo. Acá te explicamos algunas de sus opciones:

- 1. Activa Boost para este empleo: Boost te permite enviar invitaciones automáticas a candidatos de nuestra base de datos y le da visibilidad extra a tu empleo en nuestros listados.
- 2. **Refrescar fecha:** Esta función deja la fecha de publicación al día de hoy. Esto permite que suba en los listados y comunica a los postulantes que el empleo está "fresco".
- 3. **Seguir este proceso:** Esta opción te permite comenzar a recibir notificaciones y correos de actividad en este empleo (como nuevas postulaciones o mensajes enviados por los candidatos).
- 4. **Eliminar empleo:** Esta opción hará desaparecer tu empleo de manera definitiva de Get on Board y te hará perder acceso a los postulantes que hayan llegado a tu empleo. ¡Úsala con precaución!
- 5. **Cerrar proceso:** Debes cerrar un proceso una vez que ya hayas llenado el puesto o en caso de que el proceso se haya suspendido. Cerrar el proceso lo archivará y le enviará un mensaje a los postulantes.
- 6. **Configuración de emails**: Aquí podrás configurar quiénes reciben notificaciones de este empleo (y dejar de seguirlo en caso ya no quieras seguirlas recibiendo).

С 2 3 ۲ 7 4 Ŵ 5 • 6 \sim

g getonboard

Activa Boost y obtén más visibilidad

- Refrescar fecha
- Seguir este proceso
- Ver empleo
- Editar empleo
- Editar preguntas para los postulantes
- Eliminar empleo
- Cerrar proceso...
- Configuración de emails

Aviso de procesos inactivos

Los procesos que lleven mucho tiempo sin ser revisados (es decir, no se han revisado postulaciones, ni creado mensajes o notas) serán marcados con una franja de alerta como la de la imagen que te ayudará a no descuidarlos.



2. Vista proceso



Tu proceso de selección, en una sola vista

La vista Proceso te permite administrar, revisar y contactar a los candidatos que llegan a tu empleo.

Esta vista es un tablero estilo Kanban donde llegarán automáticamente las postulaciones a tu proceso.

Cuando publicas tu proceso en Get on Board, se crean algunas fases automáticamente:

- 1. Interesados: A esta fase llegan candidatos que están respondiendo a una invitación de Boost o de Talent Database y que han cumplido sólo con los datos mínimos para postular.
- 2. Postulantes: Aquí llegarán todas las postulaciones que pasen por el formulario regular.
- 3. **Descartados**: Arrastra aquí postulaciones que ya no sigan en el proceso. Al descartar, podrás indicar el motivo de descarte.
- 4. Seleccionados: Éste es un ejemplo de una fase personalizable. Puedes renombrarla y arrastrarla para reordenarla.
- 5. **Contratados**: Mueve a esta fase a los candidatos con quienes ya hayas cerrado un acuerdo de contratación.



Descubre y administra a tus postulantes

Mucho más ordenado y limpio que usar e-mails o planillas de cálculo, nuestro sistema te permite evaluar, ordenar y descartar a tus postulantes de manera fácil. Podrás intercambiar mensajes con los candidatos directamente desde Get on Board.

Ahorra más tiempo enviando mensajes masivos y usando plantillas pre-guardadas con las respuestas que usas más a menudo.



C Compartir

Q getonboard

O Mensajes (1) Notas (1)

O Enviada hace Sep 8

Postulación

Perfil profesional y experiencia laboral

My background is primarily engineering. I started coding in PHP and later learned my way around Ruby on Rails and JavaScript. Currently I'm learning a lot of React and coded my own Progressive Web App for transit maps in Santiago as an experiment for trying new stuff.

I'm a proactive person who likes to work under pressure. I've worked for 10+ years in several startups and tech companies in the US and Latin America, including Soho Media, Gartland and Bee Logistics. Hike working in an agile environment with teammates from several disciplines. Lalso have several years of experience working remotely from Colombia and syncing with US teams.

Formación académica y estudios

My college degree is in electronics. Everything I have learned from then on has been on my own, mostly reading papers, attending tech conferences and tinkering with new tech. Hacker News is my best friend.

I got an art degree at the Santiago School of the Arts. Then I attended a two-month course on Advanced Product Design at the Copenhagen Institute of Arts and Crafts. I am planning to do an online MBA later this year in order to hone up my business skills.

×

Conversa directamente con los postulantes

Usa la funcionalidad de mensajería para hablar con cada postulante directamente desde Get on Board.

Envía mensajes masivos a varios postulantes de una sola vez y guarda plantillas de los mensajes que envías con más frecuencia.

Te notificamos por correo cuando recibas un nuevo mensaje de un postulante.



g getonboard



Ø Mensajes (3)

- Notas(1)
- Qué equipo lideraste
- Qué roles eran parte del equipo.
- Qué objetivos tenían.
- Qué lograron como equipo estando a tu cargo.
- Muchas gracias!
- Saludos
- Marcela Garcia 10 de septiembre de 2019

- Llevo 10 años trabajando con equipos de desarrollo que combinaban Ruby en el
- Backendly otros frameworks en el Frontend. En Supermercados Maximus el
- front-end estaba hecho en Angular 4 y me tocaba desarrollar algunos.
- microservicios. En el lugar donde estoy ahora es React y me toca ver algunas
- cosillas en eso también, es un equipo mucho más pequeño así que debemos usar

Perfecto Francisca, gracias por el detalle. Cuándo tendrías tiempo para una entrevista mediante videollamada de 15 minutos? Espero tu confirmación. Saludos! Marcela Marcela García - 10 de septiembre de 2019

Notas privadas

Puedes dejar notas privadas para compartir con el resto del equipo. Todos los miembros podrán ver las conversaciones entre tu empresa y el postulante.



g getonboard

Mensajes (3) 📎 Notas (1)	×
quipo	
ota	
	11-sep-2019

O

Me gustó mucho su respuesta inicial. Quedemos con ella para una entrevista mediante

Trabaja mejor con tu equipo

El menú Actividad te permite ver rápidamente todos los últimos movimientos en tu cuenta: mensajes enviados, notas guardadas, procesos abiertos o cerrados, etc.

Conoce los roles de una cuenta empresa.

g getonboard

Última actividad en Goodwaves

L Ruby Engineer

Marcela García dejó una nota en la postulación de Francisca Avalos:

Me gustó su respuesta inicial. Quedamos con Francisca para conversar el próximo lunes mediante videollamada.

menos de 1 minuto

늘 Ruby Engineer

Marcela García envió un mensaje a Francisca Avalos:

Perfecto Francisca, gracias por el detalle. Cuándo tendrías tiempo para una entrevista mediante videollamada de 15 minutos? Espero tu confirmación. Saludos! Marcela

3 minutos



🏪 Ruby Engineer

O Mensaje de Francisca Avalos:

Hola Marcela! Muchas gracias por el contacto. Te cuento: Llevo 10 años trabajando con equipos de desarrollo que combinaban Ruby en el Backend y otros frameworks en el Frontend. En Supermercados Maximus el front-end estaba hecho en Angular 4 y me tocaba desarrollar algunos microservicios. En el lugar donde estoy ahora es React y me toca ver algunas cosillas en eso también, es un equipo mucho más pequeño así que debemos usar más sombreros :) Espero que esta respuesta te sirva. Saludos! Francisca

4 minutos

Legendreineer

A Marcela García envió un mensaje a varios postulantes:

Hola @webpro! Muchas gracias por postular. Nos puedes contar un poco más de tu experiencia con Ruby on Rails? Específicamente: - Qué equipo lideraste - Qué roles eran parte del equipo - Qué objetivos tenían - Qué lograron como equipo estando a tu cargo Muchas gracias! Saludos

10 minutos

Todos tus postulantes, en un solo lugar

Empleos

Actividad

La base de datos de Postulantes te permite buscar y encontrar todos los candidatos que han aplicado a tus empleos en Get on Board.

Accede mediante el buscador a encontrarlos por Nombre o Email.



g getonboard

Base de datos de postulantes (13)

Éstos son todos los profesionales que han postulado a tus empleos en Get on Board.

Buscar profesionales por nombre, nickname o email

rez • dev+adriana_perez@getonbrd.com signer	y	in	8	
e cerca de 8 horas				

itelices • dev+andres_santelices@getonbrd.com II > in Front-end Web
ce cerca de 8 horas
fman • dev+daniel_hoffman@getonbrd.com 🍋 У 🜻 in 🗟 Front-end ce cerca de 8 horas
ález • dev+elias_gonzalez@getonbrd.com 🏪 🎐 🔿 in 🗟 릗

Ahorra tiempo con respuestas guardadas

Las respuestas guardadas te permiten agilizar la comunicación con los postulantes para mensajes que envías frecuentemente (como notificar que el proceso ha sido cerrado, solicitar información extra, etc). Las respuestas que guardes son compartidas para todo el equipo.

Q Buscar respuestas guardadas		+
Cita a entrevista Hola @webpro, nos gustaría invitarte a una ent	1	Û
Gracias por postular Hola @webpro, te agradecemos haber parti	ø	Û
Cierre de Proceso Hola @webpro, queremos informarte que el p	1	Û
Escribe un mensaje		

Ahorra tiempo con respuestas guardadas

Puedes usar las palabras clave @webpro y @job para insertar automáticamente el nombre del postulante y del empleo, útil para personalizar mensajes masivos.

Preguntar por experiencia Rails Hola @webpro!	
Muchas gracias por postular. Nos puedes contar un poco más de tu experiencia con Ruby on Rails? Muchas gracias! Saludos ? Tip: usa@webpro para insertar sutomáticamente el primer nombre del profesional. y @job para insertar el titulo del empleo.	Hola Felipe! Muchas gracias por postular. Nos puedes contar un poco más de tu experiencia con Ruby o Muchas gracias! Saludos
Guardar respuesta Cancelar Escribe un mensaje	

Q getonboard

Rails?

3. Creando un nuevo empleo



Creando un nuevo empleo

- 1. El formulario de creación de empleos de Get on Board es sencillo y te orienta en cada paso del camino.
- 2. Puedes ofrecer empleos ubicados en una ciudad específica o totalmente remotos.
- 3. Puedes seleccionar los países en los que deseas hacer visible tu anuncio, sin agotar publicaciones adicionales.
- 4. Para cada campo a llenar, te ofrecemos ejemplos y recomendaciones.



Creando un nuevo empleo

- 5. Los requerimientos del cargo son cruciales para definir los conocimientos técnicos y habilidades blandas del cargo.
- 6. En conocimientos opcionales es ideal colocar aquellas habilidades adicionales que podrían destacar al candidato.
- 7. Mencionar beneficios de la empresa y del ambiente de trabajo ayuda a lograr empleos más atractivos.
- 8. Indicar el sueldo ofrecido es opcional (pero recomendado).
- 9. Recuerda que revisaremos y <u>moderaremos tu</u> <u>anuncio</u> para asegurarnos de que cumple con nuestros estándares. Estamos siempre dispuestos a ayudarte para lograr el mejor anuncio posible.

	Describe los requerimientos del careo	Titulo de la servión	
5	2014 conscimientos y experiencia excluventes deben	Requerimientos del cargo	
	tener los postulantes?		
	→ Ejempioa	в <i>I ⊘</i> п ≔ ≡ ⊂ ⊂	5 0
		Los conocimientos que debes tener para este cargo son Entre 200 y 4000 caracteres.	0
	Indica conocimientos opcionales	Título de la sección	
6	¿Que conocimientos o experiencia deseables harán que los postulantes mejoren sus posibilidades?		6
		Los conocimientos no obligatorios, pero que sumarán puntos en tu postulación, son Entre 0 y 1000 caracteres.	0
	Menciona beneficios	Titulo de la sección	
7	¿Qué beneficios concretos ofrece tu empresa además de las condiciones obligatorias por ley? Este campo es opcional.	Beneficios	n d
8	→ Ejempios	Éstos son los beneficios concretos que nos hacen diferentes como lugar de trabajo	
		Entre Dy 1000 caracteres.	0
9	 He leido y estoy de acuerdo con la política de modera Tu empleo será revisado y nos reservamos el derecho de recha: 	ción de empleos de Get on Board. ter su publicación. Les la política aguí.	
	Dersonaliza el formulario de nostulación -		

Selecciona los beneficios que ofreces

Get on Board te permite seleccionar beneficios de entre una lista previamente creada (y en constante crecimiento).

Indicar los beneficios que ofreces de esta manera permite que tu empleo pueda ser filtrado por los profesionales que valoran un beneficio en particular.



g getonboard

Trabajo 100% remoto

El cargo puede ser desempeñado desde cualquier lugar del mundo.

Horario flexible

Entrada y salida flexibles, libertad para realizar trámites personales o familiares.

Cobertura de salud

Goodwaves paga o copaga cobertura de salud adicional a lo legal.

Vacaciones extra

Coociwaves ctorga vacaciones pagadas adicionales al mínimo legal.

Creando un nuevo empleo

Define la banda salarial. Recuerda que nos reservamos la publicación de los empleos que propongan un rango por debajo de la media del mercado. Nuestro algoritmo actualiza los rangos salariales con base al promedio país.

Sueldo líguido mensual

Sólo publicamos empleos cuyo rango de sueldo está dentro del mercado, según las exigencias del cargo.

¿Cómo se calculan los rangos de salario requeridos? 🗹



Guardar cambios

Filtra de mejor manera a tus candidatos

Crea cuestionarios personalizados que te permitirán asegurarte que sólo postulen los candidatos que tienen los conocimientos mínimos.

Podrás pedir a los postulantes desafíos de código y preguntas de selección múltiple, y ahorrarás tiempo evitando postulaciones de baja calidad.

getonboard

Sólo CSS, no HTML.

1 - 2 3 4 5	<pre>.btn { border-radius: 5px; background: linear-ge color: #333; border: 1px solid #bl</pre>
6	box-shadow: 1px 1px 1
7	3

¿Cuál es tu nivel de experiencia en JavaScript?*

Profesional

Intermedio

Básico

¿Qué frameworks en JS dominas?*

Tengo amplia experiencia en jQuery, Angular, Ember. Un poco menos en Marionette.

Muéstranos cómo harías un botón con gradiente y bordes redondeados en CSS.*

radient(to right, #fff, #f0f0f0);

rgba(0,0,0,0.5);

4. Personaliza tu sitio de empleos

Personaliza tu sitio de empleos

1. Puedes colocar tu marca o nombre comercial para que te reconozcan fácilmente.

2. Recuerda cumplir las dimensiones pre establecidas y subir el logo que sueles usar en redes sociales por ejemplo.

3. Selecciona el mail del administrador, este tendrá todos los permisos y podrá agregar a más miembros de tu equipo.

4. Es ideal colocar tu dominio principal.

Ventajas de usar tu sitios de empleos

g getonboard



E-mail de la cuenta de administrador

Con esta cuenta tendrás acceso completo de administrador de la empresa y podrás agregar nuevos miembros al equipo.

Sitio Web de la empresa



dev+company_goodwaves@getonbrd.com -

https://www.goodwaves.com

Personaliza tu sitio de empleos

5. En país podrás seleccionar tu locación o la ubicación geográfica de tu headquarter.

6. En una sola frase corta define tu empresa o inserta tu slogan de marca empleadora.

7. La descripción larga es opcional, aquí puedes explayarte, tienes hasta 4,000 caracteres.

8. Aprovecha la sección beneficios para destacarte sobre otras empresas.

9. Añade tus redes sociales y atráelos con tu estilo.

Más consejos para optimizar tu página de empleos

5	País Puedes publicar empleos en todos los países donde estamos presentes, independiente de tu ubicación.	United States of America *	
6	Descripción corta de la empresa La pondremos al pie de todos tus empieos.	We deliver the best scalable cloud services with a smile.	
7	Descripción larga (opcional) La pondremos en tu perfil público de empresa. Menciona en líneas generales cómo es trabajar en tu empresa: la cultura de trabajo, las oficinas, el egulpo, etc.	B I I I T III III III III III III III II	rmony tice an of
8	Menciona beneficios Puedes agregar los beneficios que ofreces a tus trabajadores y esta información aparecerá pre guardada cuando creas un nuevo empleo.	BI I TIELE CE	0
9	Perfiles sociales Añade las cuentas de redes sociales de tu empresa. Los profesionales podrán conocerte mejor.	Mostrar beneficios en perfil Marca esta casilla para mostrar en tu perfil de empresa el campo 'Beneficios' que usas en los avisos de empieo. Anedir Facebook Page Anedir perfil AngelList	

*	





5. Funciones exclusivas de los planes de suscripción

Encuentra profesionales en Talent Database

Busca e invita directamente a nuestra base de datos de miles de profesionales tecnológicos.

Filtra por categorías, conocimientos y rangos de salario, y envía invitaciones directamente a tus procesos de selección.

Una vez que un profesional acepta tu invitación, se crea automáticamente una postulación al proceso al cual lo invitaste.

Q Programación				× v	9	Chile	×	~
Nivel de experiencia	Cualquier término *	Filtra usando palabras clav	e como JavaScript, Photoshop, I	Ruby				~
Semi Senior	10792 profesional	es encontrados					Página:	: 1/540
Expert Sin experiencia	Matias F	igueroa n Chile					Invita	ur]
Adjuntos CV Portafolio	Actualizad	o hace cerca de 2 meses						_
Linkedin Github Twitter Stack Overflow	Actualizad	n Chile lo hace cerca de 2 meses					Invita	r
Youtube Expectativa salarial	Actualizad	ce n Chile o hace cerca de 2 meses					Invita	r
\$USD/mes desde hasta	Cristoba	I Carcey Bermudez n Chile o hace cerca de 2 meses					Invita	r
	Gonzalo	Garrido Oñate n Chile o hace cerca de 2 meses	ANGULAR 4 C IONIC J	QUERY PHP			Invita	r
	Patricio Vive en Actualizad	Valderrama n Chile o hace cerca de 2 meses	RUBY RUBY ON RAILS				Invita	r



Realiza búsquedas confidenciales

Podrás abrir procesos de selección no visibles al público, e invitar candidatos manualmente en Talent Database para asegurarte que sólo las personas que selecciones se enteren del empleo.

Al abrir la ventana flotante selecciona el empleo y envía un mensaje adhoc al talento.

Invita a Alejandra Figueroa

Front End / UI

Envíale un mensaje de invitación a Alejandra

Hola Alejandra,

En <u>Goodwaves</u> hemos revisado tu perfil y queremos invitarte a ser parte de este proceso de selección. Creemos que serás un gran aporte a nuestro equipo.



Duplica o vuelve a abrir un empleo

Al relanzar un empleo tendrás dos opciones:

- Duplicar el empleo y abrirlo con una fecha actualizada. (Recomendado)
- Volver a abrir el empleo existente, se mantendrá visible la fecha de publicación inicial y todos los datos del proceso anteriormente recibidos. La nueva información se sumará a la antigua.





Agrega un empleo a tu plan

Puedes agregar un empleo anteriormente publicado a la activación de tu suscripción, este estará marcado como Regular.

Haciendo clic en Agrega este empleo a tu plan y también al desplegar la barra Acciones en la esquina superior derecha del mismo.

2019

Acciones -

Agrega este empleo a tu plan y accede a los datos de contacto de todos los postulantes.





Refresca empleos las veces que quieras

Todos los empleos que crees mientras tu suscripción esté activa podrán refrescarse indefinidamente.

Para hacerlo debes ir a la barra desplegable Acciones y dar clic en Refrescar fecha.

Conoce todos los beneficios de los planes de suscripción aquí.





6. Administración de usuarios

Trabaja mejor con tu equipo

Añade miembros ilimitados al equipo, que podrán acceder con su propia cuenta a revisar postulaciones.

Los usuarios con rol de Admin podrán además modificar el perfil de tu empresa en Get on Board, consultar facturas, realizar compras e invitar otros miembros.

g getonboard

Usuarios autorizados en Goodwaves (6)

Los usuarios ingresarán con su propio e-mail y contraseña, y podrán publicar empleos y consultar postulaciones. Los usuarios con rol Admin podrán además modificar el perfil de tu empresa en Get on Board, consultar facturas, realizar compras e invitar a otros miembros.

Agrega a más usuarios a tu cuenta

Puedes agregar todos los usuarios que necesites, sin límite. Asegura el acceso futuro a tu cuenta invitando a otras personas de tu equipo reclutador.

Invita a un usuario mediante su dirección de e-mail:

john.doe@goodwaves.com

Enviar invitación

Nombre	Estado	emall	Rol	Último acceso	
Sergio Nouvel	✓ Activo	sergio@getonbrd.com	recruiter	8 días	🖇 Convertir en Admin 🛛 🗙 Quitar acceso
Marcela García (Tú)	 Activo 	dev@getenbrd.com	🕈 admin	cerca de 1 hora	
Ernesto Garcia	 Activo 	ernesto@getonbrd.com	member	cerca de 1 mes	🐐 Convertir en Admin 🛛 🛪 Quitar acceso
Felipe Funes	🛩 Activo	felipe@getonbrd.com	member	cerca de 1 mes	5 Convertir en Admin 🛛 🛪 Quitar acceso
	 Esperando aceptación 	fran@getonbrd.com	member		C Reenviar invitación 📋 Eliminar invitación
Jorge Rodriguez	 Activo 	jorge@getonbrd.com	member	cerca de 1 mes	🖣 Convertir en Admin 🛛 🛪 Quitar acceso



7. Otras funciones



Integración con Slack

¿Tu equipo usa Slack? Activa la integración con Slack para recibir en tiempo real notificaciones de nuevos postulantes y de la actividad de tu equipo en tus procesos de selección.

Para activarla, ve al menú de tu nombre de usuario (en escritorio, arriba a la derecha) y selecciona la opción Integración con Slack.

Ten en cuenta que puedes requerir tener permisos de administrador en Slack para completar la configuración de la integración.

Get on Board APP 8:58 AM CHANNELS (5) 2 Front-end Senior React # general # links postulación / rechazó la oferta). # off-topics Get on Board APP 9:45 PM # techie-stuff 🖴 test DIRECT MESSAGES (4) Get on Board APP 10:25 AM 💌 slackbot. Ruby Engineer \circ majose Ruby Engineer + Invite People Ruby Engineer Get on Board APP 11:10 AM Ruby Engineer Han llegado nuevas postulaciones. Get on Board APP 12:08 PM

Q getonboard



👎 Tomás Páez movió a Stephanie Santelices a Descartados (razón: Retiró su

Nueva postulación en Diseñador UX: Diana Gómez.

Today

Marcela García movió a Francisca Ávalos a la fase Contratados.

Marcela García movió a Diego Adasme a la fase Perfil UX.

Marcela García movió a Felipe Reyes a la fase Perfil UX.

Marcela García ha cerrado el proceso de selección para Ruby Engineer.

Descubre de dónde vienen tus postulantes

La sección Estadísticas te permite descubrir cuál fue la fuente de origen de los postulantes a tu empleo y tener una mejor idea de qué canales están funcionando mejor para atraer postulantes.

Los postulantes pueden venir directamente desde Get on Board, desde Google u otros buscadores, desde nuestro newsletter, desde agregadores exterrnos (sitios como Indeed que consolidan muchos portales de empleo), Linkedin u otros.

g getonboard



III Estadísticas

Fuentes de origen de las postulaciones

4	Directo desde Get on Board	4
ß	Otros sitios web	4
Q	Google y otros buscadores	2
Θ	Agregadores externos	1



¿Quieres saber más?

- Consulta nuestras preguntas frecuentes en www.knowledge.getonbrd.com/ayuda.
- Lee sobre nuestra política de privacidad en www.getonbrd.com/about/privacy.
- Consulta nuestra política de moderación de anuncios en www.getonbrd.com/about/moderation.
- Usa el chat en Get on Board para hablar con nosotros y pedirnos ayuda en lo que necesites.







getonboard

www.getonbrd.com